ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАТЬ ДНИ, В КОТОРЫЕ РАБОТНИК УЧАСТВУЕТ В СУДЕБНОМ ЗАСЕДАНИИ ПО УГОЛОВНОМУ ДЕЛУ В КАЧЕСТВЕ ПРИСЯЖНОГО ЗАСЕДАНИЯ?

Работодатель обязан освободить работника от работы в случае, если работник должен исполнять обязанности присяжного заседателя в рабочее время, и сохранить за ним должность. В соответствии со ст. 165 Трудового кодекса РФ оплачивать это время работодатель не должен.

За присяжным заседателем на время исполнения им обязанностей по осуществлению правосудия по основному месту работы сохраняются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. Увольнение присяжного заседателя или его перевод на другую работу по инициативе работодателя в этот период не допускаются.

В соответствии с частями 3 и 4 ст. 11 Федерального закона от 20.08.2004 № 113-ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации» время исполнения присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия учитывается при исчислении всех видов трудового стажа.

Присяжному заседателю возмещаются судом компенсационное вознаграждение в размере одной второй части должностного оклада судьи этого суда пропорционально числу дней участия присяжного заседателя в осуществлении правосудия, но не менее среднего заработка по месту его основной работы за такой период; командировочные расходы и транспортные расходы на проезд к месту нахождения суда и обратно в порядке и размере, установленных законодательством для судей данного суда.

Воспрепятствование работодателем или лицом, его представляющим, явке в суд присяжного заседателя для участия в судебном разбирательстве влечет в соответствии со ст. 17.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях наложение административного штрафа в размере до 1 тыс. рублей.

Помощник межрайонного прокурора И. Прошина